

NCS Finland Oy:n eettiset toimintaohjeet

liikeympäryneille

NCS:n liikeympäryneiden eettisten toimintaohjeiden tarkoitus

Näissä NCS:n liikeympäryneille tarkoitetuissa eettisissä toimintaohjeissa NCS Finland Oy on määritellyt vaatimuksensa ja periaatteensa liikeympärynnalle liikeympäryneidensa kanssa, erityisesti koskien eettisten standardien, sovellettavan lainsäädännön ja koskemattomuuden noudattamista.

Liikeympäryneita ovat kaikki NCS Finland Oy:hyn kuulumattomat yritykset, jotka toimittavat tavaroita ja palveluja NCS Finland Oy:lle. Tällaisia voivat olla esimerkiksi toimittajat, konsultit, agentit tai muut tavaroiden ja palvelujen tarjoajat. NCS Finland Oy:n liikeympäryneiden tulee varmistaa, että he toteuttavat ja noudattavat näissä NCS:n liikeympäryneiden eettisissä toimintaohjeissa esitettyjä periaatteita kaikilla liikeympäryntä-alueillaan maailmanlaajuisesti sekä toimitusketjussaan.

01

Yleiset periaatteet

NCS Finland Oy on sitoutunut kestävään kehitykseen ja täyttämään soveltuvat toimitusketjun huolellisuusvelvoitteet. NCS Finland Oy huomioi toiminnassaan kansainvälisesti tunnustetut vastuullisen liikeympärynnan periaatteet sekä ihmisoikeuksiin, työoloihin, ympäristöön ja eettiseen toimintaan liittyvät sitoumukset, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden tavoitteet sekä OECD:n monikansallisille yrityksille annetut toimintaohjeet. NCS Finland Oy, sen johto ja työntekijät noudattavat NCS:n vastuullisen ja eettisen toiminnan ohjeistusta sekä soveltuvia sisäisiä vastuullisuusperiaatteita.

Liikeympärynnallinen menestys ja yhteiskuntavastuullinen toiminta eivät ole ristiriidassa keskenään – päinvastoin ne ovat toisistaan riippuvaisia. Pidämme kestävää ja vastuullista liikeympäryntä tärkeänä perustana yhteistyölle liikeympäryneidemme kanssa.

Siksi liikeympäryneidemme tulee

- harjoittaa liikeympäryntänsä rehellisesti eli näissä NCS:n liikeympäryneiden eettisissä toimintaohjeissa esitettyjen vaatimusten sekä kuhunkin tapaukseen sovellettavan lainsäädännön mukaan
- sitoutua varmistamaan, että heidän johtonsa ja työntekijänsä sekä toimitusketjun liikeympärynit ovat tietoisia näistä periaatteista, noudattavat niitä ja edistävät niiden tuntemista koko toimitusketjussa
- toimia rehellisesti, vastuullisesti ja oikeudenmukaisesti.

Toimittajiemme on täytettävä näissä liikeympäryneiden eettisissä toimintaohjeissa asetetut vaatimukset. Olemme myös sitoutuneet toteuttamaan asianmukaiset toimenpiteet soveltuvien toimitusketjun huolellisuusvelvoitteiden noudattamiseksi, mukaan lukien vastuulliset hankintakäytännöt. Näihin sisältyy myös vastuullinen ostotoiminta.

02

Liikekumppaneidemme yhteiskuntavastuu

Olemme vakuuttuneita siitä, että yhteiskuntavastuu on keskeinen tekijä yrityksemme pitkän aikavälin menestykselle ja siten olennainen osa arvoihin perustuvaa yritysjohtamistamme. Liikekumppanimme tukevat meitä sovittamalla toimintansa seuraaviin periaatteisiin asianmukaisten toimenpiteiden ja prosessien avulla sekä minimoimaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviä riskejä (ESG, Environmental, Social and Governance). Liikekumppanimme noudattavat seuraavia periaatteita siltä osin kuin ne eivät ole ristiriidassa kansallisen lainsäädännön kanssa.

Ihmisoikeudet	Liikekumppanimme kunnioittavat yleisesti hyväksyttyjä ihmisoikeuksia eli ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta (Universal Declaration of Human Rights, UDHR), kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta (International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR), taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevaa kansainvälistä yleissopimusta (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR) sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n (International Labour Organization) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work).
Lapsityövoima	Liikekumppanimme torjuvat kansainvälisesti kielletyn lapsityövoiman käytön ja noudattavat sovellettavia lapsityövoiman kieltoa koskevia säännöksiä (ILO:n yleissopimukset 138 ja 182 sekä ILO:n suositus 190). Kansallista lainsäädäntöä, joka sallii poikkeuksia näihin sääntöihin tietyissä tilanteissa, sovelletaan siltä osin kuin se täyttää kansainvälisten yleissopimusten vaatimukset. Kaikkien lapsityövoiman poistamiseen tähtävien toimenpiteiden on keskityttävä lasten hyvinvointiin.
Pakkotyö ja nykyaikainen orjuus	Liikekumppaneiltamme on kiellettyä käyttää tai hyväksyä missään muodossa orjatyötä, pakkotyötä, velkasidonnaista työvoimaa, velkaorjuutta, ihmiskauppaa tai tahdonvastaista työtä. He varmistavat, että työntekijöihin ei kohdistu epäinhimillistä tai alentavaa kohtelua eikä fyysistä tai psykologista uhkailua työpaikalla. Liikekumppaneidemme työntekijöiden on voitava vapaasti valita työsuhteensa ja päättää se oman harkintansa mukaan kohtuullista irtisanomisaikaa noudattaen. Toiminnassa sovelletaan ILO:n pakkotyön tunnusmerkkejä, kuten henkilöasiakirjojen takavarikointi, palkan pidättäminen, rekrytointimaksut ja liialliset ylityöt. Poikkeukset näihin sääntöihin ovat sallittuja edellyttäen, että ne täyttävät ILO:n yleissopimusten 29, 100 ja 105 sekä ICCPR:n 8 artiklan vaatimukset.
Yhdenvertaiset mahdollisuudet / monimuotoisuus	Liikekumppanimme edistävät monimuotoisuutta yrityksissään eivätkä hyväksy seksuaalista häirintää tai kiellettyä syrjintää työntekijöiden rekrytoinnissa ja työsuhteessa esimerkiksi kansallisen, etnisen ja sosiaalisen alkuperän, ihonvärin, terveydentilan, vamman, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuolen, iän, poliittisen mielipiteen, ammattiliittoon kuulumisen, uskonnon tai vakaumuksen perusteella (ILO:n yleissopimukset 100 ja 111). Toimenpiteitä heikommassa asemassa olevien ryhmien vahvistamiseksi ja suojelemiseksi tuetaan.
Yhdistymisvapaus / oikeus työehtojen kollektiiviseen neuvotteluun	Liikekumppanimme kunnioittavat yhdistymisvapautta sekä ammattiliittojen ja työntekijöiden muiden edustuselinten muodostamista ja puolustavat työntekijöidensä oikeuksia liiketoiminta-alueillaan. Ne kunnioittavat myös työntekijöiden oikeutta valita edustajansa vapaasti ja neuvotella kollektiivisesti. Poikkeukset näihin sääntöihin ovat sallittuja, jos ne täyttävät ILO:n yleissopimusten 87 ja 98 sekä ICESCR:n 8 artiklan ja ICCPR:n 22 artiklan vaatimukset.

Turvallisuus / työterveys ja työturvallisuus	Ihmisten turvallisuus, mukaan lukien fyysinen ja psyykkinen terveys sekä koskemattomuus, on meille ensisijaisen tärkeää, ja sen tulee olla liikeyrityksiemme keskeinen arvo. Työntekijöille on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö, mukaan lukien riittävä määrä juomavettä ja puhtaat saniteettitilat, sekä terveyteen liittyvä koulutus. Liikeyrityksiemme on varmistettava työntekijöidensä ja muiden heille työskentelevien henkilöiden sekä tuotteidensa ja palvelujensa turvallisuus vähintään kansallisten standardien mukaisesti. Niiden tulee pyrkiä parantamaan työturvallisuuden tasoa jatkuvasti. Liikeyrityksiemme, joilla on yli 250 työntekijää, tulisi ottaa käyttöön työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka perustuu ISO 45001 -standardin periaatteisiin (tai vastaavaan standardiin).
Työajat	Lisäksi liikeyrityksiemme minimoivat tai poistavat kohtuullisuusarvioinnin perusteella kaikki työpaikan vaaratekijät ja tekevät tämän kyseisen toimialan yleisen työterveys- ja turvallisuustiedon tason pohjalta. Työaika- ja oltava kansallisen lainsäädännön, paikallisten toimialastandardien sekä ILO:n yleissopimusten 1, 14 ja 106 mukaisia.
Palkkaus	Liikeyrityksiemme maksavat työntekijöilleen ja muille heidän palveluksessaan työskenteleville henkilöille asianmukaista palkkaa sovellettavan lainsäädännön, toimialastandardien tai paikallisen toimeentulon riittävän palkan mukaan, sen mukaan mikä näistä on korkein. Jos toimeentuloon riittävän palkan maksaminen ei ole heti taloudellisesti mahdollista, ne sitoutuvat nostamaan palkkoja asteittain tälle tasolle kohtuullisen ajan kuluessa. Samasta työstä maksetaan sama palkka ilman syrjintää.
Säännölliset työsuhteet	Työsuhteiden, kuten työntekijöiden, alihankkijoiden tai itsenäisten sopimusehtojen jne., luokittelussa ja käsittelyssä liikeyrityksiemme noudattavat kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä sekä toimialastandardeja. Työn tulee lähtökohtaisesti perustua säännölliseen työsuhteeseen tai kirjalliseen työsuhteeseen sovellettavan kansallisen lainsäädännön ja toimialastandardien mukaisesti. Työsuhteen ehdot on ennen työsuhteen alkamista viestittävä hakijoille kielellä, jota he ymmärtävät.
Tietosuojat	Liikeyrityksiemme noudattavat henkilötietojen suojaamista koskevaa kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä erityisesti työntekijöiden, liikeyrityksiemme ja asiakkaiden osalta.
Luottamuksellisuus	Liikeyrityksiemme käsittelevät luottamuksellisuutta kaikki NCS Finland Oy:n kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyvät tiedot, joita ei ole julkaistu ja jotka eivät ole yleisesti tiedossa.
Ympäristönsuojelu	Liikeyrityksiemme noudattavat voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä sekä ympäristöön liittyviä määräyksiä ja standardeja. Liikeyrityksiemme eivät saa aiheuttaa toiminnallaan ympäristölle haittaa. Tämä koskee erityisesti maaperän, vesien ja ilman pilaantumista, haitallista melua ja liiallista vedenkulutusta kansallisten raja-arvojen puitteissa, elleivät nämä raja-arvot ole ilmeisen puutteellisia. Tällainen toiminta on erityisen vakavaa, jos se heikentää merkittävästi elintarvikkeiden tuotannon ja saannin luonnollisia edellytyksiä, estää mahdollisuuden käyttää puhdasta juomavettä tai saniteettitiloja taikka vaarantaa ihmisten terveyden. Edellytämme liikeyrityksiemme elohopeaa koskevan Minamatan yleissopimuksen (The Minamata Convention on Mercury), pysyviä orgaanisia yhdisteitä koskevan Tukholman yleissopimuksen (The Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants POPs) sekä vaarallisten jätteiden maan rajan ylittäviä siirtoja ja käsittelyä koskevan Baselin yleissopimuksen (The Basel Convention on Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal) noudattamista. Liikeyrityksiemme edistävät toiminnassaan ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista, kiertotaloutta sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelua. Tämä tarkoittaa erityisesti energiatehokkuuden ja uusiutuvan

energian käytön lisäämistä sekä päästöjen, melun ja materiaalien sekä luonnonvarojen kulutuksen vähentämistä. Asianmukainen ympäristönsuojelu voi tarkoittaa esimerkiksi DIN EN ISO 14001 -standardin periaatteisiin perustuvan ympäristöjohtamisjärjestelmän käyttöönottoa tai vastaavaa järjestelmää.

Laiton häätö tai omaisuuden haltuunotto

Liikekumppanimme kunnioittavat kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön suojaamia omaisuus- ja osallistumisoikeuksia. Tämä sisältää laillisten hallintaoikeuksien suojan laittomalta pakkolunastukselta sekä suojan sellaisia häätöjä vastaan, jotka loukkaavat oikeutta riittävään elintasoon. Hankkeissa, jotka vaativat paljon maata, vettä tai metsää ja toteutetaan korkean korruption alueilla, (jälki-)konfliktialueilla tai alkuperäiskansojen asuinalueilla, on toteutettava ennakkoivia toimenpiteitä. Näihin kuuluu esimerkiksi asianmukaisen osallistumisen varmistaminen ILO:n yleissopimuksen 169 mukaisesti.

Turvallisuuspalvelujen käyttö

Liikekumppanimme ohjeistavat ja valvovat käyttämiään yksityisiä ja julkisia turvallisuuspalveluja niin, ettei niiden käyttö johda laittomiin henkeen tai ruumiilliseen koskemattomuuteen kohdistuviin loukkauksiin, rajoita yhdistymisvapautta eikä riko YK:n kidutuksen sekä muun julman, epäinhimillisen tai halventavan kohtelun tai rangaistuksen vastaisen yleissopimuksen määräyksiä.

03

Korruption torjunta ja kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus

NCS Finland Oy ei hyväksy minkäänlaista korruptiota eikä muita epäreiluja liiketoimintatapoja. Läpinäkyvyys ja avoimuus ovat NCS Finland Oy:lle olennaisia vaatimuksia luottamuksen ja uskottavuuden varmistamiseksi liiketoiminnassa ja suhteissa liikekumppaneihin.

Korruptio

Liikekumppanimme eivät hyväksy korruptiota tai talousrikollisuutta missään muodossa, olivatpa tekijöinä heidän omat työntekijänsä tai kolmannet osapuolet. Tämä koskee sekä liikekumppaneiden suoraan valtuuttamia että työntekijöiden käyttämiä kolmansia osapuolia sekä toimitusketjussa toimivia kolmansia osapuolia.

Toiminta viranhaltijoita kohtaan

Liikekumppanimme eivät hyväksy minkäänlaisia lainvastaisia aineellisia tai aineettomia etuja tai niiden tarjoamista viranhaltijoille tai heihin rinnastettaville henkilöille riippumatta siitä, annetaanko edut suoraan vai välillisesti kolmansien osapuolten kautta. Voitelurahat ovat kiellettyjä.

Politiikka ja puolueet

Myös kaikenlaiset lainvastaiset aineelliset tai aineettomat edut, kuten lainvastaiset lahjoitukset poliittisille puolueille, niiden edustajille tai julkisissa viroissa toimiville henkilöille tai poliittisten virkojen ehdokkaille eivät ole liikekumppaneillemme sallittuja.

Kutsut ja lahjat

NCS Finland Oy:hyn liittyvässä liiketoiminnassa liikekumppanimme voivat vastaanottaa tai tarjota kutsuja vain, jos ne ovat asianmukaisia, eivät edellytä epäasiallista vastapalvelusta tai etuoikeutettua kohtelua, eivätkä riko sovellettavaa lainsäädäntöä ja erityisesti korruptionvastaista lainsäädäntöä. Sama koskee lahjojen sekä muiden etuuksien ja hyötyjen antamista ja vastaanottamista.

Lahjoitukset/
sponsorointi

Liikekumppaneidemme lahjoitukset ovat aina vapaaehtoisia, eikä niillä tavoitella vastasuoritusta. Yksityishenkilöiden, ryhmien tai organisaatioiden sponsorointia ei saa käyttää lainvastaisten liiketoimintaetujen hankkimiseen.

Konsultit/agentit/välittäjät	Konsulteille, agenteille, välittäjille ja/tai muille välittäville osapuolille maksettava korvaus täytyy suhteuttaa suoritettuun työhön eikä se saa toimia keinona antaa liikeyhteistyöpanneille, asiakkaille tai muille kolmansille osapuolille epäoikeutettuja etuja. Liikeyhteistyöpannimme valitsevat konsulttinsa, agenttinsa, välittäjänsä ja muut välittävät osapuolet huolellisesti asianmukaisten valintaperusteiden, kuten ammatillisen pätevyyden ja koskemattomuuden, pohjalta.
Eturistiriitojen välttäminen	Liikeyhteistyöpannimme ja heidän työntekijänsä välttävät eturistiriitoja, joissa heidän henkilökohtaiset tai omat taloudelliset etunsa joutuvat ristiriitaan yrityksen tai NCS Finland Oy:n etujen kanssa tavalla, joka voisi johtaa korruptionriskiin.
Rahanpesu ja terrorismin rahoittaminen	Liikeyhteistyöpannimme toteuttavat asianmukaiset toimenpiteet rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämiseksi omassa toiminnassaan.
Pakotteet, sanktiot, vienti- ja tuontivalvonta	Liikeyhteistyöpannimme varmistavat, että kaikkia tavaroiden, palvelujen ja tietojen tuontiin ja vientiin liittyviä sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä sovellettavia pakotteita ja sanktioita noudatetaan tiukasti erityisesti kansainvälisessä liiketoiminnassa.

04

Liikeyhteistyöpanneidemme toiminta kilpailussa

NCS Finland Oy pyrkii aina toimimaan reiluna ja vastuullisena markkinaosapuolena ja odottaa samaa liikeyhteistyöpanneiltaan.

Kilpailu- ja kartellilainsäädäntö	Liikeyhteistyöpannimme noudattavat kaikkia soveltuvia kilpailulakeja. He eivät tee sopimuksia tai järjestelyjä, jotka vaikuttavat hintoihin, ehtoihin, strategioihin tai asiakassuhteisiin kilpailua rajoittavalla tavalla erityisesti tarjousmenettelyissä. Sama koskee kilpailun kannalta arkaluonteisten tietojen vaihtoa ja muuta toimintaa, joka lainvastaisesti rajoittaa tai voi rajoittaa kilpailua.
-----------------------------------	--

05

NCS:n liikeyhteistyöpanneiden eettisten toimintaohjeiden noudattaminen

Sitoutuminen toimintaohjeiden noudattamiseen omassa toiminnassa ja toimitusketjussa	Liikeyhteistyöpannimme toteuttavat asianmukaiset toimenpiteet noudattaakseen näissä toimintaohjeissa määriteltyjä periaatteita omassa toiminnassaan ja toimitusketjuissaan. Heidän on puututtava viipymättä rikkomuksiin ja vakaviin riskeihin. ESG-riskien osalta tämä tarkoittaa jatkuvaa, riskiperusteista parantamista sekä asianmukaista reagoitua priorisoituihin riskeihin ja rikkomuksiin. Liikeyhteistyöpannimme valitsevat NCS Finland Oy:lle työskentelyssä käyttämänsä toimittajat huolellisesti ja pyrkivät kohtuullisin toimenpitein varmistamaan, että myös nämä noudattavat näissä toimintaohjeissa esitettyjä periaatteita tai vastaavia standardeja omassa toimitusketjussaan. Autamme toimittajiamme ja erityisesti pk-yrityksiä toteuttamaan asianmukaisia toimenpiteitä laatimimme riskianalyyysien perusteella.
Seuranta ja auditoinnit	NCS Finland Oy tai sen käyttämä kolmas osapuoli voi näiden periaatteiden noudattamisen valvomiseksi toteuttaa seurantatoimenpiteitä, joita ovat kyselylomakkeiden käyttö, vakavissa tapauksissa toimitiloissa paikan päällä tehtävät auditoinnit, saatavilla olevien tietojen tarkastelu tai muut liikeyhteistyöpannin toiminnan todentamiseksi tarvittavat toimenpiteet. Liikeyhteistyöpanneiden odotetaan tekevän yhteistyötä NCS Finland Oy:n

kanssa ja/tai jakavan tarvittavat tiedot osoittaakseen, että liikeyhteistyöpartneri itse noudattaa tässä lueteltuja periaatteita ja edistää niitä asianmukaisin toimenpitein myös toimitusketjussaan.

Koulutus	Liikeyhteistyöpartnerimme kouluttavat säännöllisesti työntekijöitään ja muita niille työskenteleviä henkilöitä riskiperusteisesti käsittelemään ja noudattamaan näiden NCS:n liikeyhteistyöpartnerien eettisten toimintaohjeiden tai vastaavien asiakirjojen periaatteita. Koulutusten suorittaminen on dokumentoitava.
Ilmoitukset ja ilmoituskanava NCS Finland Oy:lle	Liikeyhteistyöpartnerimme tiedottavat työntekijöilleen ja muille puolestaan työskenteleville henkilöille mahdollisuudesta ilmoittaa näiden toimintaohjeiden rikkomuksista sekä ilmoitustavasta. Ilmoituksiin voidaan käyttää NCS Finland Oy:n osoittamaa ilmoituskanavaa tai vastaavaa sisäistä tai ulkoista järjestelmää. Jos loukkaantumisriski on korkea, liikeyhteistyöpartnerien tulisi myös tiedottaa paikallisille asukkailla käytettävissä olevista valitus- ja ilmoitusmekanismeista. Liikeyhteistyöpartnerimme voivat ilmoittaa rikoksista tai sääntelyrikkomuksista, jotka rikkovat tässä esitettyjä periaatteita, liittyvät niiden NCS Finland Oy:hyn kohdistuvaan liiketoimintaan ja voivat vaikuttaa NCS Finland Oy:hyn. NCS Finland Oy reagoi tällaisiin ilmoituksiin asianmukaisesti ja käsittelee ne lakisääteiden vaatimusten mukaisesti luottamuksellisesti.
Ilmoittajien suoja	Liikeyhteistyöpartnerimme eivät hyväksy minkäänlaisia vastatoimia niitä henkilöitä kohtaan, jotka ilmoittavat näiden NCS:n liikeyhteistyöpartnerien eettisten toimintaohjeiden periaatteiden rikkomuksista, tai muita henkilöitä kohtaan, joita ilmoittajansuoja koskee.
Seuraamukset	NCS Finland Oy korostaa yhteistyöhön perustuvaa liiketoimintaa liikeyhteistyöpartneriensä kanssa. Jos näiden toimintaohjeiden tai ESG-vaatimusten rikkominen on vähäinen tai mahdollinen ja liikeyhteistyöpartneri on valmis korjaamaan sen, liikeyhteistyöpartnerille annetaan mahdollisuus toteuttaa asianmukaiset korjaavat toimenpiteet kohtuullisessa ajassa. Vakavissa rikkomuksissa, erityisesti rikosten yhteydessä, tai mikäli yhteistyö ei etene kohtuullisesta määräajasta huolimatta tai parannusta ei ole olosuhteiden vuoksi odotettavissa, NCS Finland Oy pidättää oikeuden ryhtyä asianmukaisiin oikeudellisiin toimiin liikeyhteistyöpartneria vastaan. Tämä voi johtaa myös sopimuksen tai liikesuhteen välittömään päättämiseen sekä vahingonkorvausvaatimusten ja muiden oikeuksien käyttämiseen.
Mistä löydät lisätietoa	Lisätietoja on NCS Finland Oy:n verkkosivuilla osoitteessa www.ncs.fi sekä vastuullisuutta käsittelevällä sivulla NCS Finland Oy Ympäristö & Vastuullisuus. Epäselvissä tilanteissa tai kysymyksissä ota yhteyttä NCS Finland Oy:n yhteyshenkilösi. Lisäksi sinulla on aina mahdollisuus ottaa suoraan yhteyttä NCS Finland Oy:n vastuullisuus- tai compliance-yhteyshenkilöön.

06

Voimaantulopäivä

Nämä NCS Finland Oy:n liikeyhteistyöpartnerien eettiset toimintaohjeet tulevat voimaan hyväksymispäivänään. Dokumenttia päivitetään tarvittaessa lainsäädännön, vastuullisuusvaatimusten ja NCS Finland Oy:n toimintaperiaatteiden muuttuessa.